



EN DEFENSA DE LES PENSIONS **NO A LA JUBILACIÓ ALS 67 ANYS** LA SOLUCIÓ NO ÉS RETALLAR LA PROTECCIÓ SOCIAL

Abans d'iniciar un nou procés de negociació per la reforma de les pensions, és convenient que culminin els temes que encara queden pendents de l'Acord de Pensions de 2006:

- La integració al Règim General del Règim Especial Agrari i el Règim Especial d'Empleades de la Llar.
- Rebaixar l'edat de jubilació als treballadors i treballadores sotmesos a condicions laborals penoses, tòxiques, perilloses o insalubres.

CCOO i UGT de Catalunya proposen:

- **Afavorir i millorar la figura de la jubilació flexible**, de manera que, mantenint l'edat legal de jubilació als 65 anys, els treballadors i les treballadores puguin voluntàriament triar entre anticipar o endarrerir l'edat de jubilació. La jubilació flexible, que ja existeix al nostre país, ajuda a la sostenibilitat del sistema i no suposa cap retallada de drets.
- **Millorar el finançament del sistema de pensions**. Culminar la separació de fonts, de manera que el finançament públic assumeixi íntegrament, entre d'altres, els complements a mínims (més de 4.000 milions d'euros l'any es paguen amb cotitzacions). Millora del salari mínim interprofessional (acostar-lo fins al 60% del salari mitjà) per millorar les cotitzacions.
- **Continuar millorant les pensions mínimes** per situar-les per sobre del llindar de la pobresa.
- **L'adopció de mesures que fomentin la permanència dels treballadors i les treballadores de més edat al mercat laboral**, reforçant les polítiques actives adreçades a aquest col·lectiu i contra la discriminació per raons d'edat.
- **La millora del model productiu**, de manera que tots els treballadors i les treballadores tinguin una **ocupació de qualitat i amb drets, amb salaris suficients**, que permeti assegurar la sostenibilitat del sistema de pensions a llarg termini.
- Crear mesures que millorin la protecció social dels **treballadors i les treballadores més grans de 50 anys que han estat expulsats del mercat de treball**.
- En lloc de situar l'objectiu únicament en la reducció de despeses, s'ha d'abordar una nova estructura d'ingressos que garanteixi la suficiència financera del sistema de Seguretat Social.

Les reformes han de ser pactades, no imposades

UGT i CCOO de Catalunya manifestem el nostre rebuig absolut a abordar la sostenibilitat del sistema de pensions mitjançant mesures de retallada dràstica de la protecció social.

El Pacte de Toledo des de 1995 ha facilitat el consens dels agents socials (sindicats i empresaris) i els partits polítics, perquè les reformes de les pensions es facin amb l'acord de tots, i que no s'utilitzin com a instrument de confrontació política.

La participació de les organitzacions socials a través del diàleg social assegura que les reformes no impliquin una retallada dels drets dels treballadors i les treballadores, i que sempre contribueixin a assegurar el manteniment del sistema públic de pensions.

Rebutgem les propostes del Govern, perquè són:

REGRESSIVES

Perquè qualsevol treballador necessitaria més de 15 anys de cotització per tenir dret a una pensió.

INSOLIDÀRIES

Perquè carrega les retallades sobre els futurs pensionistes.

EQUIVOCADES

Perquè se centren en la despesa de la Seguretat Social i no en els ingressos, i incompleixen compromisos ja adquirits per incrementar les aportacions públiques al finançament del sistema.

IMPRUDENTS

Perquè amenacen de trencar el consens polític i social necessari per a l'estabilitat del sistema.